Outplacement

Die Personalfreistellung, als Folge von Reorganisations- oder Rationalisierungsmaßnahmen, muss umfassend vorbereitet werden. Outplacement dient als vertrauensbildende Maßnahme im Rahmen des Personalmarketing und zeigt den verbleibenden Mitarbeitern die soziale und menschliche Verantwortung des Unternehmens.

Leistungen:

Entlastung des Managements bei Trennungskonflikten
Erstellung einer individuellen Bewerbungsstrategie für die betroffenen Mitarbeiter
Beratung bei der beruflichen Neuorientierung
Coaching bis zum beruflichen Wiedereinstieg