

Organisation

Der Markt fordert von den Unternehmen, schneller und flexibler auf Kundenwünsche zu reagieren. Sie lösen sich daher zunehmend von streng hierarchisch gegliederten Strukturen. Mit der Verlagerung von Verantwortung auf die Mitarbeiter wird eine Ressource des Unternehmens als Potential für Verbesserungen entdeckt und genutzt. Die betriebliche Praxis zeigt, daß z.B. durch Gruppenarbeit Produktivitäts- und Wirtschaftlichkeitsvorteile erzielt werden.

Leistungen

- Analyse und Optimierung der Ablauf- und Aufbauorganisation
- Prozessanalyse, Re-Engineering von Kernprozessen
- Organisationsentwicklung
- Unterstützung bei der Umsetzung
- Coaching vor Ort